

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022



Table des matières

Préambule	page 2
Police municipale	page 3 à 5
Centre de Secours Incendie	page 6
Prévention incendie	page 7
État-major de conduite	page 8
Santé et Sécurité au Travail	page 9
Protection civile	page 10

Préambule

Mot du municipal en charge de la sécurité
Arnaud Dubois :



L'année 2022 a une nouvelle fois été riche en évènements pour notre service.

Au niveau de notre police municipale, je tiens à souligner le travail remarquable de nos équipes qui ont réalisé pas moins de 3'880 interventions, soit 737 de plus qu'en 2021. Malgré cette hausse des interventions, nous avons su rester disponible auprès de la population afin d'entretenir le lien de proximité avec cette dernière.

Du côté du CSI, notre Centre de Secours Incendie a achevé sa première année complète dans la nouvelle caserne. Celle-ci fût également bien remplie avec de nombreuses interventions. En point d'orgue, la grosse intervention au Trésor a permis de démontrer l'efficacité de notre CSI et des collaborations qu'il entretient avec ses partenaires. Un effort important est également mis du côté de la prévention avec pas moins de 829 dossiers traités.

En ce qui concerne la santé et la sécurité au travail, nous avons poursuivi nos efforts pour garantir la santé de notre personnel communal. Nous sommes conscients de l'importance de cette question et nous continuerons d'œuvrer afin d'assurer le bien-être de nos équipes.

Je tiens à vous remercier toutes et tous très chaleureusement pour votre dévouement et votre professionnalisme durant cette année 2022. Nous avons su mener avec professionnalisme et efficacité nos différentes missions au service de la population. Je suis convaincu que, tous ensemble, nous saurons relever les défis futurs, et je vous encourage à poursuivre votre engagement avec conviction pour le bien des citoyens de notre commune et des communes partenaires.

Bien à vous,

Mot du chef de service, commandant de la police municipale et commandant du feu
Glenn Martignier



2022 a été une année de « retour à la normale ».

En effet, après 2 ans où nous n'avions plus aucun repaire aussi bien pour les manifestations, que pour les diverses formations internes ainsi que sur le comportement de la population, nous avons enfin pu reprendre nos marques et retrouver un fonctionnement efficient dans tous les dicastères du service.

Mais encore 2022 a aussi été une année de changements avec 2 départs à la retraite ; Janine Cornut, collaboratrice à 20% pour l'administration du service et l'adjutant Tony Nicoulaz, chef de la nouvelle unité « Domaine public ». De plus, nous avons eu 6 démissions au sein de la police qui ont pu être remplacé, à ce jour, par 4 nouveaux collaborateurs. Pour compléter notre effectif, 2 aspirants supplémentaires intégreront nos rangs d'ici fin 2024.

Pour gagner en efficacité et échanges, les bureaux de la prévention incendie ont été déménagés au Centre de Secours Incendie à l'entière satisfaction des utilisateurs et des citoyens.

Le dicastère Santé et Sécurité au Travail évolue selon la stratégie mise en place et trouve ainsi une vitesse de croisière. L'état-major de conduite a pu démontrer son importance lors des événements de fin d'année.

Je tiens, par ces quelques lignes, à souligner et relever l'énorme travail et le professionnalisme que tous les collaborateurs du service ont su mettre en évidence durant cette année encore.

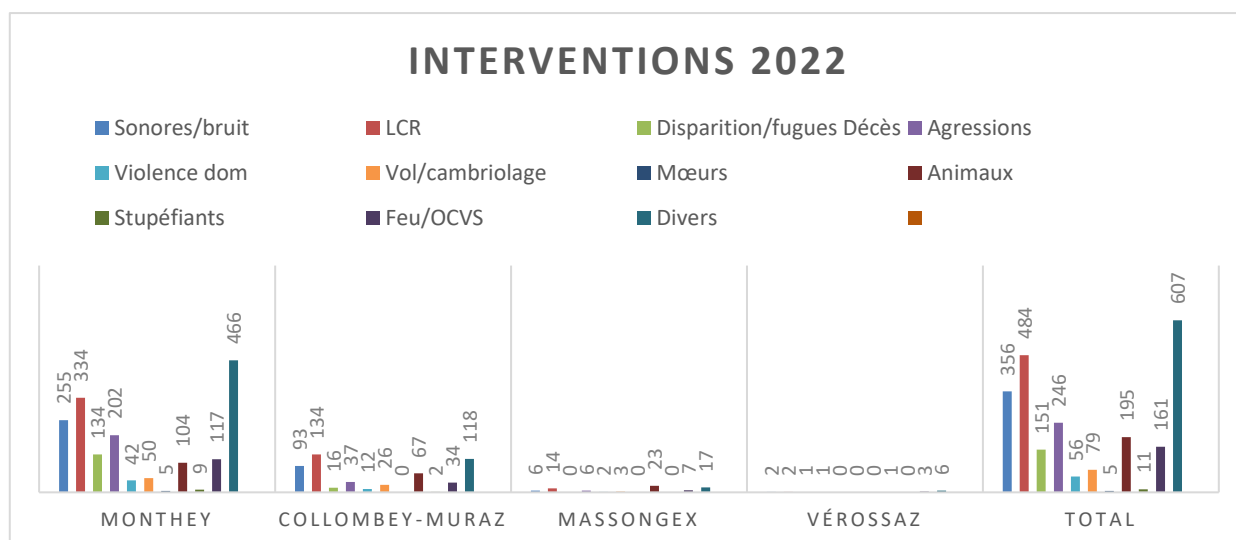
En effet, adaptation, flexibilité et réactivité ont été les maîtres-mots de cette année écoulée. Un tout grand MERCI à tous les collaborateurs du service « Sécurité » et aux communes partenaires.



La police municipale est composée, à fin 2022, de 39 collaborateurs. L'unité « Domaine public » a été réorganisée en 3 brigades : « Centraliste », « Prévention, Manifestation, Construction » et « Signalisation, Parcs, chantiers ».

Il y a eu 6 démissions, 1 départ à la retraite, 4'876 heures d'absence maladie ou accident et 4 engagements. Fin 2022 nous sommes en sous-effectif de 2 EPT.

Nous sommes intervenus à 3'880 reprises (+ 737 que 2021, répartis comme ci-dessous) :





Appels reçus		Lieux	Nombre	Total
	Téléphoniques		23'331 (août – novembre)	
			60'000 env. sur l'année	
	Interphones	Mcentral	3752	
		Cotterg	586	
		Château-Vieux	405	
		Pl.d'Arme	382	
				5'125

Les appels téléphoniques ne sont pas répertoriés de janvier à juillet en raison du changement du central téléphonique.

		Monthey	Collombey-Muraz	Massongex	Vérossaz	Total
Contrôles radar	Nbre de contrôle	160	49	13	5	227
	Nbre de véhicule	4813	1581	502	45	6941
	Amende d'ordre	332	112	24	3	522
	Mesures admin	33	19	1	0	471
	Ministère public	9	2	0	0	11
	Retrait sur place	1	1	0	0	2
Amendes d'ordre (AO)		7560	290	100	61	8011
AO stup traitées						51
Mandats de répression – règlement de police		77	0	1	0	78
Commandements de payer enregistrés		2933	870	211	0	4014
Demandes prolongations des établissements publics		1070	9	0	0	1079
Analyses de dossier de construction		48	0	0	0	48
Analyses de dossier de manifestation		90	11	2	4	107
Analyses entretiens parcelles / haies		60				60
Suivis de chantier		15	10	2	0	27
Gestions d'horodateurs		16	0	0	0	16
Gestions infrastructure parking à barrières		5	0	0	0	5
Cartes de stationnement pour personnes à mobilité réduite		278	114	0	0	392
Dossiers de mise à ban		59	0	0	0	59
Chiens annoncés		1099	0	0	0	1099
Objets trouvés apportés au poste		-	-	-	-	334

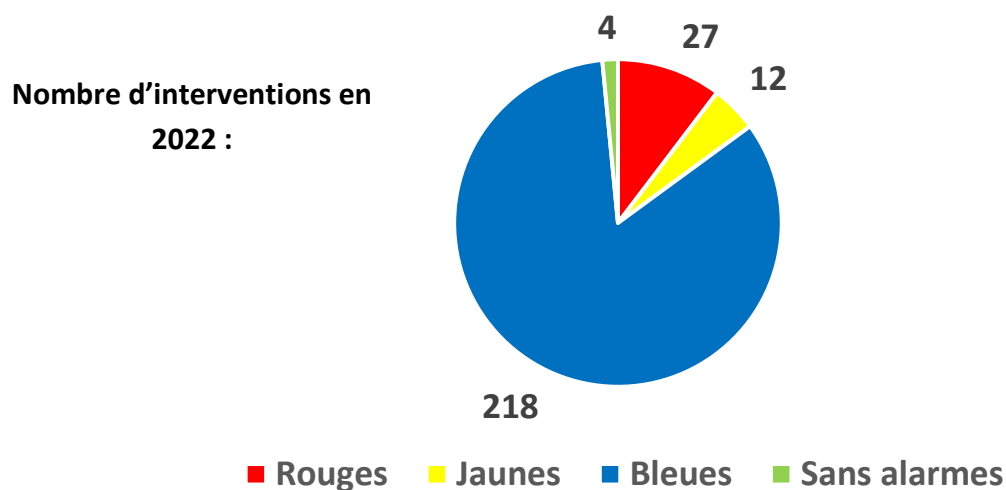


Prévention dans les écoles	Niveaux	Formation	Nbre de classe	Nbre d'élève
	1-2H	Cours Pylonis du BPA	31	622
		La traversée de la route	31	622
	3-4H	Le comportement au bord de la route	34	739
	5-6H	Les signaux routiers et les règles	30	615
		La pratique à vélo sur la route	1	20
		Le jardin de circulation	13	265
	7-8H	Théorie « le vélo »	1	20
		Pratique sur route	19	400
		Gymkhana cycliste	1	23
		Voiture tonneaux	10	207
	9-11 CO	Voiture tonneaux	6	115
		Accidents et conséquences	7	139
		Harcèlement et violences	9	173
		Transports avec PolFer	22	437
		TOTAL	184	3775
				TOTAL
		Contrôles de vélos par un professionnel		406
		Patrouilleurs scolaires		5
	Classes visitées avec le SIPE		32	

Demandes de naturalisation		Monthey	Collombey-Muraz	Massongex	Vérossaz	Total
	Facilitées	11	4	-	-	15
	Ordinaires	35	16	-	-	51
	Confédérés	3	-	-	-	3
	PV	57	-	-	-	57
	Hors commune	2	1	-	-	3
	Auditions SPM/CH	4	1	-	-	5
	Rapport retard dépôt demande de permis		5	-	-	5
	Rapport SPM intégrations	2	1	-	-	3
	Rapport SPM divers			1		1



L'effectif du CSI Chablais-VS à fin 2022 est de 85 sapeurs de milice et de 2,8 EPT de pompiers permanents. Dix nouvelles recrues vont intégrer les rangs début 2023.



		Monthey	Collombey-Muraz	Massongex	Vérossaz	Autres communes	Total	
Interventions	Lutte contre le feu	26	16	1	1	8	52	
	Accident de circulation	8	9	2	0	5	24	
	Secours routier	2	0	0	0	5	7	
	Alarme automatique	40	13	2	0	0	55	
	Pollution sur route et eau	7	7	0	0	3	17	
	Sauvetage de personne	13	3	1	0	5	22	
	Sauvetage d'animaux	5	0	0	0	0	5	
	Alarme de collaboration hors territoire	0	0	0	0	23	23	
	Inondations	5	7	1	2	0	15	
	Nids de guêpes	8	2	0	0	0	10	
	Divers	13	12	2	2	2	31	
	Total		127	69	9	5	51	261



La prévention incendie est composée de 2,7 EPT. Nous avons eu la chance de pouvoir bénéficier d'un collaborateur à 50 %, mis à disposition par l'AI afin de le réintégrer dans le monde du travail et de lui donner de l'expérience dans sa formation de spécialiste en prévention incendie.

	Monthey	Collombey-Muraz	Troistorrents	Val D'Illiez	Total
Dossiers traités					
Construction et/ou transformation	251	37*	173	87	548
Permis d'habiter délivrés	17	31	18	7	73
Inspections périodiques	37	31	16	16	100
Analyses manifestations	54	2	12	15	83
Contrôles manifestations	20	2	2	1	25
Total	379	103	221	126	829

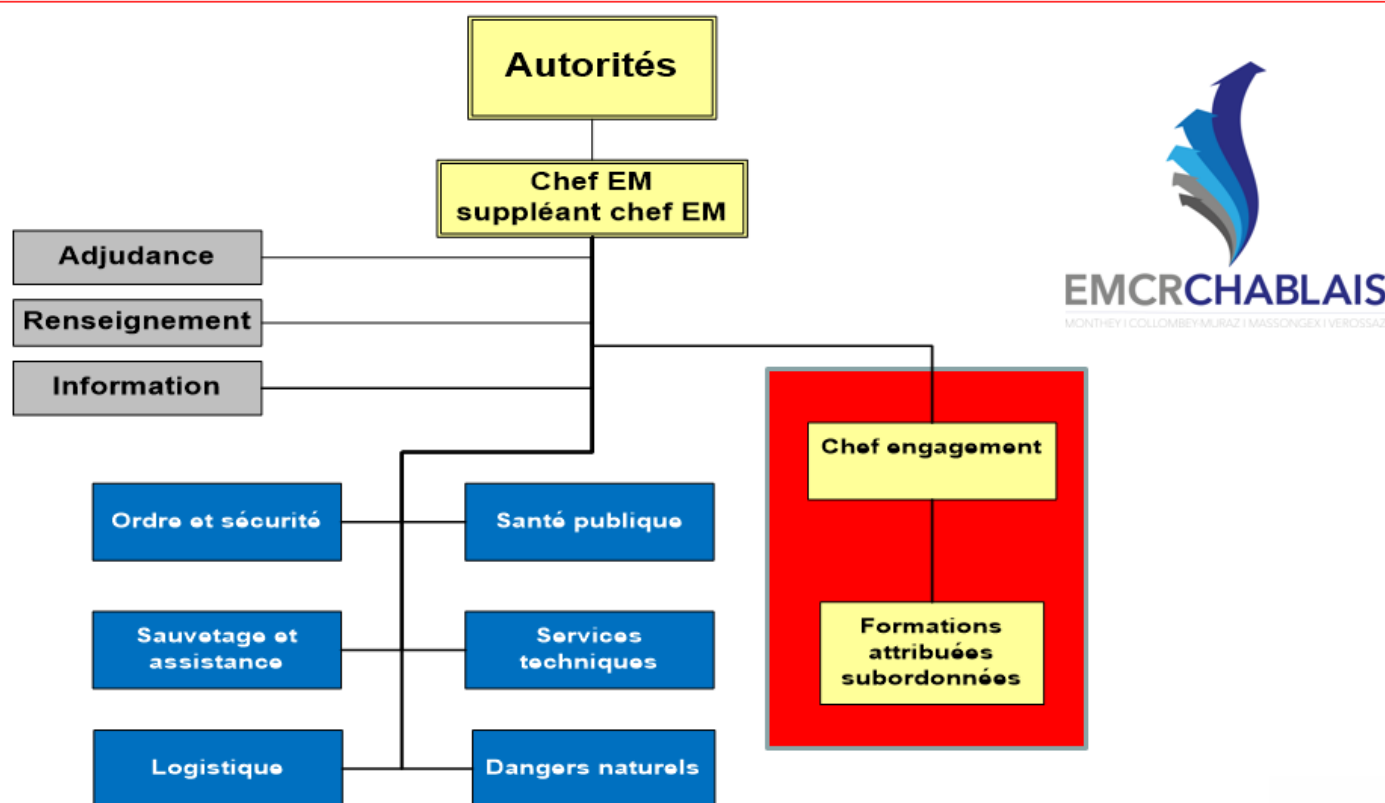
*Sans les dossiers panneaux solaires et les petits projets (cabane de jardin, etc...)





L'Etat-major de conduite est principalement constitué de collaborateurs des communes partenaires sauf pour le dicastère de la santé et de la cellule des dangers naturel. Ils sont convoqués sur demande pour 3 exercices par année et, au besoin, en cas d'événements particuliers.

Organisation EMCR CHABLAIS-VS



L'Etat-Major de Conduite Régional (EMCR Chablais VS) a été mobilisé à 1 reprise lors des intempéries de fin d'année les 23 et 24 décembre dernier. Cette intervention représente environ 200h de mobilisation.

Il y a eu 2 formations continues avec la collaboration du canton et de la planification pour la pénurie d'énergie ainsi que pour l'exercice ATMO23.

Depuis la dernière inspection de 2018, plus de 30 points sur 40 points en suspens ont été réalisés et mis en place (rapport en annexe). Tous les services de la commune ont aussi été audités en interne.

En août 2022, Cetin Torrente, collaborateur à 40% pour cette tâche a commencé une formation de spécialiste STPS. Cette formation de 24 jours lui permettra de se présenter au brevet fédéral de spécialiste STPS. Cette dernière est un atout pour nos services car elle apportera une expertise encore plus pertinente afin de mettre en place les mesures les plus adaptées à nos besoins. De plus, cela nous permettra d'obtenir de nombreux contacts et plusieurs échanges d'informations avec les acteurs de la sécurité au travail et la protection de la santé (SUVA, CFST, inspection cantonale et SECO).

Le 3 octobre 2022 la SUVA a effectué un nouvel audit de la commune. Ce dernier s'est relevé très positif vu les nombreux éléments mis en œuvre pour protéger la santé et sécurité de nos collaborateurs.

Nous avons également identifié un potentiel d'amélioration et listé ces derniers dans les mesures « Où en sommes-nous » annexé au présent rapport.

Les objectifs fixés pour 2023 sont :



Objectifs annuels

2023

- Suite des évacuations des bâtiments communaux à l'échelle 1:1
- Ecole de Feu : suite formation des employés communaux (25% par an)
- Concept coordination travaux et mesures de sécurité avec les entreprises tierces
- Suite de l'identification des phénomènes dangereux
- Réglementation du port d'EPI pour les différents secteurs et activités

La protection civile de Monthey & Régions a un effectif, au 1er janvier 2022, de 335 miliciens. Ce chiffre est stable.

Sur le front des interventions, il faut noter que 1052 jours de service ont été effectués notamment en faveur du service cantonal de la santé publique et de l'office cantonal de l'asile.

Les cours de répétition représentent, quant à eux, un total de 2691 jours. En incluant des engagements tels que la PDG et le tour de France, le nombre total de jours de service s'élève à 4627.

La conduite de la troupe est toujours assurée par 4.5 EPT professionnels répartis entre les sites de Monthey et de Martigny.

